



KOMITET DO SPRAW RADIA I TELEWIZJI
„POLSKIE RADIO I TELEWIZJA”
OŚRODEK BADANIA OPINII PUBLICZNEJ
I STUDIÓW PROGRAMOWYCH
02-625 Warszawa, ul. Woronicza 17, tel. 43-87-92

KOMUNIKAT Z BADAŃ

Nr 36

wrzesień 1974

JAKOŚĆ PRACY POLAKÓW

Z początkiem lata br. OBOPiSP przeprowadził na reprezentatywnej próbie ogółu ludności Polski /w wieku powyżej 15 lat badanie opinii publicznej pt. "Jak pracujemy". Celem sondażu było m.in. sprawdzenie czy opinia publiczna podziela, czy neguje znany, stereotypowy pogląd o złej pracy Polaków.

Wyniki sondażu wykazały, że większość badanych nie zgadza się z negatywnym stereotypem pracy Polaków. Ponad połowa /54% badanych uważa ten pogląd za niesłuszne uogólnienie, podziela go niespełna 30%, a 16% nie posiada w tej sprawie sprycyzowanej opinii.

Skłonność do zgadzania się z poglądem o złej pracy większości współobywateli zwiększa się wraz z poziomem wykształcenia badanych osób; względnie częściej też podzielają ten pogląd pracownicy umysłowi, niż pracownicy fizyczni.

Jak pracują Polacy

Zdaniem badanych większość ludzi w Polsce pracuje:

- "tak sobie", przeciętnie, robiąc tylko to, co konieczne 43%
- co najmniej dobrze lub bardzo dobrze, robiąc często więcej i lepiej, niż to konieczne 41%
- gorzej, niż przeciętnie /tak, aby tylko uniknąć przykrości, albo w ogóle nie wywiązując się z powierzonych im zadań/ 10%

Pozostałe 6% badanych nie posiadało zdania w tej sprawie.

Co bywa przyczyną złej pracy

Proszono badanych, by niezależnie od poglądu na jakość pracy większości Polaków, wskazali typowe - ich zdaniem - przyczyny dających się niekiedy zaobserwować przypadków pracowniczej niesolidności.

Wskazywano czynniki następujące:

- zła organizacja pracy 36%
- płaca nie zachęcająca do wysiłku /zbyt słabo bodźcujący system wynagradzania/ 32%
- zwykłe lenistwo 20%
- niewłaściwy dobór ludzi do zadań 16%
- brak wiedzy o tym, jakie straty społeczne przynieść może zła praca 13%
- brak zdolności lub kwalifikacji 12%
- nadmiar zajęć poza pracą /zarobkowych i innych/ 9%

Suma odsetków przekracza 100 gdyż badani wskazywali po kilka odpowiedzi.

Od czego - zdaniem badanych - zależy wzrost
poziomu życia w kraju

Sprawdzono z czym, przede wszystkim, badani kojarzą wzrost poziomu życia w kraju i jaką rangę pośród wskazywanych przez siebie czynników wzrostu przypisują indywidualnym cechom pracujących ludzi.

Zdaniem badanych wzrost poziomu życia zależy od:

- właściwej organizacji pracy	34%
- rozwoju nauki i postępu technicznego	29%
- tego, jacy ludzie są na stanowiskach kierowniczych	29%
- ogólnej polityki gospodarczej państwa	28%
- indywidualnego wysiłku pracujących ludzi	26%
- dobrej atmosfery w zakładach pracy	23%
- właściwych kwalifikacji pracujących ludzi	23%

Odsetki nie sumują się do 100, gdyż badani wskazywali po kilka czynników jednocześnie.

Indywidualne cechy pracujących ludzi znalazły się na miejscach ostatnich.

Czy jakość pracy Polaków się zmienia

Jakość pracy Polaków w porównaniu z sytuacją w tym względzie przed trzema laty badani ocenili optymistycznie. Zdecydowaną poprawę jakości pracy zaobserwowało 23% ogółu badanych; pewną niewielką poprawę 51%. W sumie więc aż 74% badanych jest zdania, że nastąpiła w tej dziedzinie zmiana na lepsze.

Brak zmiany stwierdziło 16%, a pogorszenie zaledwie 1% ogółu badanych /przy 9% wstrzymujących się od głosu/.

Stosunek emocjonalny do własnej pracy

O tym, że praca zawodowa wyraźnie badanych absorbuje świadczy fakt, że aż 60% często myśli o niej w czasie wolnym; czasami - przemyśliwa o swojej pracy dalsze 32%, a tylko 8% po zakończeniu czasu pracy nie myśli o niej wcale.

Najczęściej /dla ponad połowy osób, którym praca absorbuje uwagę w czasie wolnym/ - są to rozmyślania rzeczowe, ani przyjemne ani przykre. 1/3 określa swoje myśli jako przyjemne, - a już tylko co dziesiąta osoba - jako raczej przykre.